

CHARTA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI PRO DODAVATELE A SUBDODAVATELE





Making progress become reality

ÚVODNÍ SLOVO

Celkový úspěch skupiny Bouygues je neoddělitelně spojen s působením našich dodavatelů a subdodavatelů. Spolupráce s těmito partnery je pro Skupinu základem při hledání co nejspolehlivějších a nejodpovědnějších řešení pro naše zákazníky a zároveň přispívá k dosažení našeho ambiciózního cíle v podobě dekarbonizace nákupních procesů v rámci Skupiny.

Skupina Bouygues se již řadu let zavazuje dodržovat zásady společenské odpovědnosti firem (CSR), jak je definuje iniciativa OSN Global Compact, a začlenit je do nákupních procesů svých dceřiných společností ve Francii i v zahraničí.

V důsledku toho společnosti Skupiny zavádějí do praxe akční plány CSR, které zohledňují požadavky a výzvy v jejich oblastech činnosti. Tyto kroky formálně vyjadřují náš závazek k vyšší míře odpovědnosti v rámci nákupních procesů.

Chťel bych tímto i znovu zdůraznit povinnost bdělosti, kterou Skupina musí zachovávat vůči svým dodavatelům a subdodavatelům, abychom společně mohli předcházet rizikům závažného porušování lidských práv, porušování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců a poškozování životního prostředí, a také náš závazek udržovat a posilovat vzájemnou důvěru a dialog, které jsme si s našimi dodavateli vybudovali. Zásady společenské odpovědnosti, které naše Skupina uplatňuje v oblasti nákupu, jsou předpokladem pro podporu tohoto konceptu partnerství a rozvoj utváření sdílených hodnot pro naše zákazníky.

Charta společenské odpovědnosti vyjadřuje, co Skupina od svých dodavatelů, subdodavatelů a poskytovatelů služeb očekává. Je základním předpokladem pro budování obchodních vztahů založených na vzájemné důvěře. Doplnjuje náš Etický kodex a je základem naší politiky společenské odpovědnosti. Proto se ve formě přílohy musí stát povinnou součástí kupních smluv.

Martin Bouygues
Předseda představenstva

Olivier Roussat
Generální ředitel Skupiny



PREAMBULE

Společnost Bouygues SA a její dceřiné společnosti (dále jen „Skupina“) se zavázaly, že budou aktivním způsobem přistupovat k udržitelnému rozvoji při nákupu a zadávání zakázek na práce a služby, které jsou důležitou součástí jejich činnosti.

Charta společenské odpovědnosti (dále jen „Charta“) je určena dodavatelům, subdodavatelům, partnerům a poskytovatelům služeb (dále jen „Dodavatel(é)“) a definuje závazky v oblasti etiky a boje proti korupci, dodržování lidských práv a pracovněprávních předpisů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí, jejichž plnění ze strany Dodavatelů Skupina očekává.

Přijetím této Charty se Dodavatel zavazuje dodržovat a uplatňovat všechny zásady uvedené v Chartě a zajistit, aby tak činili i jeho dodavatelé a subdodavatelé v souladu s jejich smluvními závazky a v souladu s platnými právními předpisy dané země. Dodavatel se tímto zavazuje umožnit interním a externím auditorům, pověřeným příslušným Obchodním segmentem Skupiny^a, sledovat, zda Dodavatel

dodržuje Chartu, a v rámci možností musí zajistit, aby tak činili i jeho vlastní dodavatelé a subdodavatelé.

S ohledem na požadavky stanovené touto Chartou se Dodavatel zavazuje dodržovat zásady Všeobecné deklarace lidských práv přijaté Valným shromážděním OSN, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) a cíle Programu OSN pro udržitelný rozvoj^b, a to v souladu s platnými právními předpisy a příslušnými smluvními ustanoveními.

Jednáním, které je v závažném rozporu se zásadami této Charty, porušuje Dodavatel své smluvní povinnosti, což může mít za následek smluvní sankce, včetně odstoupení od smlouvy v důsledku zavinění ze strany Dodavatele, aniž by bylo dotčeno právo na náhradu škody, které může Skupina uplatnit.

Pokud vlivem specifických okolností Dodavatel není schopen dodržet zásady uvedené v této Chartě, musí být tato skutečnost neprodleně oznámena příslušné společnosti Skupiny za účelem zjednání nápravy.

^[a] V tomto dokumentu se výrazem „Obchodní segment“ rozumí každý z hlavních sektorů činnosti Skupiny, tj. stavebnictví (Bouygues Construction, Bouygues Immobilier, Colas), média (TF1) a telekomunikace (Bouygues Telecom).

^[b] <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

1 ETICKÉ JEDNÁNÍ

Společnosti Skupiny i jejich Dodavatelé musí v rámci svých obchodních aktivit dodržovat zásady poctivého jednání. Jen díky tomu mohou navazovat a udržovat dlouhodobé obchodní vztahy založené na důvěře. Dodavatel se v rámci svých obchodních aktivit musí řídit zásadami poctivosti a rovnosti a jednat v souladu s platnými právními předpisy, zejména s ohledem na zákaz protisoutěžních a korupčních praktik. Při sjednávání a plnění smluv nesmí docházet k chování nebo jednání, které by bylo možné označit za aktivní nebo pasivní korupci nebo za spoluúčast na zneužití vlivu nebo za zvýhodňování.

Společnosti Skupiny musí se všemi svými Dodavateli jednat poctivě a čestně a brát ohled na specifický kontext konkrétní země, kterému se všichni zaměstnanci snaží správně porozumět. Zaměstnanci a společnosti Skupiny musí pravidla poctivého jednání uplatňovat při veškerých nákupních činnostech.

1.1 Dary a pozvání

Dodavatel se zavazuje, že zaměstnancům Skupiny ani jejich blízkým osobám nebude nabízet žádné dary, pozvání, pozornosti, laskavosti ani jiné peněžité či nepeněžité výhody, které by mohly zpochybnit, ovlivnit nebo ohrozit bezúhonnost, nezávislost úsudku nebo objektivitu daného zaměstnance Skupiny ve vztahu k Dodavateli.

Dodavatel se zavazuje, že nebude zaměstnancům Skupiny hradit cestovní náklady nebo náklady na ubytování, vzniklé zejména v souvislosti s obchodními jednáními, návštěvami, audity nebo prezentacemi výrobků.

12 Sřet zájmů

Dodavatel se musí vyhýbat situacím, které představují riziko skutečného nebo potenciálního sřetu zájmů ve vztahu k zaměstnancům Skupiny nebo jejich rodinným příslušníkům či blízkým osobám, což by mohlo nepříznivě ovlivnit nezávislost nebo objektivitu jejich jednání nebo rozhodování v práci.

Pokud nebylo možné se sřetu zájmů vyhnout, musí Dodavatel o vzniklé situaci otevřeně informovat příslušný Obchodní segment Skupiny, aby bylo možné vzniklou situaci řešit.

2 DODRŽOVÁNÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

2.1 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Dodavatel se zavazuje dodržovat zásady Úmluvy MOP č. 87, konkrétně svobodu sdružování, výkonu odborových práv a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s vnitrostátními právními předpisy.

2.2 Nucené nebo povinné práce

Dodavatel se zavazuje, že nebude využívat nucené nebo povinné práce, jak jsou definovány v úmluvách MOP č. 29 a č. 105.

Úmluva MOP č. 29 definuje nucenou nebo povinnou práci jako práci nebo službu, která je od jakékoli osoby vyžadována pod pohrůžkou sankce nebo trestu a pro kterou se tato osoba nenabídla dobrovolně. Je přísně zakázáno zadržet jako podmínku zaměstnání osobní doklady, cestovní doklady, doklady o vzdělání, pracovní povolení nebo jiné doklady k prokázání totožnosti. Zaměstnanci rovněž nemají povinnost poskytovat kauci ani jakékoli finanční záruky.

Veškeré náklady na nábor zaměstnance (pas, vízum, pojištění, cestovní náklady, náklady na lékařskou prohlídku atd.) musí hradit zaměstnavatel, nikoli zaměstnanec.

23 Nelegální práce

Dodavatel se zavazuje, že nebude využívat nelegální pracovní sílu, jak je definována právními předpisy v zemích, kde působí.

24 Dětská práce

Dodavatel se zavazuje dodržovat ustanovení upravující odstranění dětské práce a ochranu dětí, jak jsou definovány úmluvami MOP. Zejména se zavazuje, že nebude zaměstnávat osoby, které nedosáhly minimálního věku pro vstup do zaměstnání v souladu s úmluvami MOP č. 138 a č. 182.

25 Diskriminace

S ohledem na podmínky stanovené v Úmluvě MOP č. 111 se Dodavatel zavazuje, že nebude uplatňovat žádné rozlišování, vylučování nebo upřednostňování na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství, politických názorů, národnostního nebo sociálního původu, které má

za následek odstranění nebo narušení rovnosti příležitostí nebo zacházení v zaměstnání nebo povolání.

V souladu s Úmluvou MOP č. 111 se za diskriminační nepovažuje rozlišování, vylučování nebo upřednostňování na základě uplatňování požadavků charakteristických pro konkrétní pracovní pozici a zvláštních opatření, jež přihlížejí ke zvláštním potřebám osob, které se z důvodů jako pohlaví, věk, invalidita, povinnosti vůči rodině nebo sociální či kulturní postavení, obecně považují za osoby vyžadující zvláštní ochranu nebo podporu (pozitivní diskriminace).

Dodavatel musí dodržovat vnitrostátní právní předpisy týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

26 Pracovní doba

Dodavatel musí dodržovat vnitrostátní právní předpisy týkající se pracovní doby, včetně práce přesčas. Při neexistenci právní úpravy na vnitrostátní úrovni platí úmluvy MOP, tj. pracovní doba nesmí překročit 8 hodin denně a 48 hodin týdně. Všem zaměstnancům musí být v průběhu 7 dnů poskytnut nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 24 hodin, pokud nenastanou výjimečné okolnosti.

27 Odměňování

Dodavatel musí dodržovat vnitrostátní právní předpisy o minimální mzdě a zavazuje se, že bude mzdu zaměstnancům vyplácet pravidelně.

Dodavatel se zavazuje hradit mzdu a příplatky za práci přesčas ve výši stanovené platnými vnitrostátními právními předpisy.

Při neexistenci právní úpravy na vnitrostátní úrovni musí být výše odměny dostatečná k uspokojení základních potřeb v souladu s Úmluvou MOP č. 131 o stanovení minimální mzdy.

Podmínky odměňování musí být zaměstnancům jasně a srozumitelně sděleny.

28 Obtěžování

Zaměstnanci nesmí být vystaveni fyzickým trestům, obtěžování nebo zneužívání jakékoli povahy, ať už sexuální, psychické nebo verbální.

3 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Dodavatel musí vytvořit bezpečné pracovní prostředí, které chrání zdraví jeho zaměstnanců.

Rovněž musí identifikovat a vyhodnocovat rizika vyplývající z jeho činností. Dodavatel musí vynaložit veškeré úsilí, aby tato rizika kontroloval a přijal nezbytná opatření k prevenci úrazů a ochraně svých zaměstnanců před pracovními úrazy a nemocemi z povolání.

Dodavatel je zejména povinen:

- organizovat pravidelná školení zaměstnanců, aby zajistil, že budou mít odpovídající úroveň znalostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

- informovat zaměstnance o možných rizicích vyplývajících z používání zařízení a výrobků a poskytnout jim potřebné školení, aby se těmto rizikům předcházelo;
- poskytnout zaměstnancům vhodný ochranný oděv a pracovní pomůcky spolu s pokyny k jejich používání;
- v případě potřeby zajistit zaměstnancům podmínky pro poskytnutí první pomoci;
- při poskytování ubytování zajistit, aby bylo čisté a bezpečné a aby podmínky ubytování odpovídaly základním potřebám zaměstnanců.

Dodavatel musí rovněž zajistit, aby jeho činnost neovlivňovala zdraví a bezpečnost jeho subdodavatelů, ostatních pracujících osob, místního obyvatelstva a uživatelů jeho výrobků.

Doporučuje se, aby měl Dodavatel zaveden systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s požadavky mezinárodních norem, např. normy ISO 45001 nebo jiné ekvivalentní normy.

Společnosti Skupiny mají aktivní zájem na zvyšování bezpečnosti všech zaměstnanců na svých pracovištích. Jedná se o fyzické zdraví osob, a proto společnosti Skupiny vyžadují, aby jejich Dodavatelé na svých pracovištích měli stejné požadavky na bezpečnost práce. Proto je každý Dodavatel povinen upozornit vedoucího pracovníka Skupiny na svém pracovišti na všechny zjištěné odchylky od běžného stavu.

4 OCHRANA KLIMATU, BIODIVERZITY A PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ

Dodavatel musí snižovat negativní dopad své činnosti na životní prostředí a přijímat opatření na ochranu klimatu a životního prostředí jak pro své vlastní výrobky, tak pro systémy řízení, zejména pro snižování emisí skleníkových plynů, ochranu biodiverzity a ekosystémů, využívání přírodních zdrojů a nakládání s odpady a toxickými látkami. Musí se snažit omezovat obtěžování místních obyvatel, snižovat spotřebu energie a emise vypouštěné do vodních toků, ovzduší a půdy, jakož i vznik odpadů (včetně obalů) v různých fázích své činnosti,.

Dodavatel vždy usiluje spoluvytvářet a nabízet řešení, která snižují emise skleníkových plynů vzniklých v souvislosti s jeho výrobky a službami (např. ekologicky navržené výrobky, materiály na biologické bázi, oběhové hospodářství a/nebo funkčně orientované obchodní modely).

Dodavatel musí zajistit a dodržovat všechna potřebná povolení v oblasti životního prostředí.

Dodavatel musí zahrnout kritéria ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví do nákupu výrobků a služeb i do návrhu, výroby a používání vlastních výrobků a služeb tak, aby dosáhl snížení jejich dopadu na tyto oblasti po celou dobu jejich životního cyklu při zachování nebo zlepšení jejich kvality.

Dodavatel se zavazuje dodržovat právní předpisy a normy platné v příslušné zemi a platné právní předpisy týkající se výrobků v zemi určení.

Doporučuje se, aby měl Dodavatel zaveden systém environmentálního řízení v souladu s požadavky mezinárodních norem, např. normy ISO 14001.

5 OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ PRAVIDEL (WHISTLEBLOWING)

Pro přijímání a zpracování veškerých oznámení týkajících se porušení pravidel, včetně těch, která se týkají ustanovení této Charty, zřídila Skupina speciální interní platformu, jejímž prostřednictvím lze kontaktovat Pověřence pro etiku Obchodního segmentu. Tato volně přístupná platforma zachovává anonymitu oznamovatele i osoby, které se oznámení týká, a důvěrnost všech souvisejících informací. Platforma je dostupná na adrese:

<https://alertegroupe.bouygues.com>^a

Kontaktní údaje:

**Charta společenské
odpovědnosti pro dodavatele
a subdodavatele**

rse.fournisseurs@bouygues.com

(a) Postup přijímání a zpracování oznámení je uveden v Příloze 1 k Etickému kodexu Skupiny Bouygues, který je dostupný ke stažení na adrese: www.bouygues.com.

BOUYGUES GROUP

32 avenue Hoche

F-75378 Paris cedex 08

Tel.: +33 (0)1 44 20 10 00

bouygues.com

Twitter: @GroupeBouygues



UPOZORNĚNÍ

Charta CSR pro dodavatele a subdodavatele doplňuje Etický kodex skupiny Bouygues, který je k dispozici na adrese www.bouygues.com

Vydáno v roce 2009 • poslední aktualizace únor 2022 • Skupina Bouygues, Oddělení pro udržitelný rozvoj, kvalitu, BOZP a OŽP



BOUYGUES